

## Handleplan efter tilsyn i den private institution Bambi

Deltagelse i opfølgingsmøde afholdt den 21.4.2020: Daglig leder Gülhan, bestyrelsesformand Jakob Karter, dagtilbudschef Anna Fosdal, pædagogiske konsulent Stina Hendrup.

Handleplanen fremsende til godkendelse hos Bambi.

Påbud	Bemærkninger fra opfølgingsmøde 21.4.2020	Handling	Tidsplan	Ansvarlig	Evaluering
<p>I Furesø skal børn, som har brug for to eller flere sprog i hverdagen, <b>sprogvurderes</b> som 3-årige.</p> <p>Da hovedparten af børnene i Bambi er i denne kategori, skal hovedparten af børnene sprogvurderes som 3-årige.</p> <p>Bambi skal derfor straks påbegynde sprogvurderinger af 3-årige børn.</p>	<p>Bambi oplyser, at man siden tilsynet har sprogvurderet og registreret i Rambøll.</p> <p>Der har været tekniske udfordringer i forhold tidligere registreringer under Børnegalaksen. Rambøll er kontaktet.</p> <p>Bambi oplyser, at der er børn, der på grund af særlige forhold ikke er testet, og at disse ikke er registreret i Rambøll. Der mangler p.t. at blive testet 7 børn, der er fyldt 3 år. Når de rykker i børnehave bliver de sprogvurderet af ansvarlig sprogpædagog.</p> <p>I forhold til de generelle anbefalinger vedr. sprogarbejdet oplyser Bambi, at der er sat øget fokus på det sproglige læringsmiljø, bl.a. ved opdeling af børnene i mindre grupper og sprogstrategier, som har fokus på flere dialoger</p> <p>Der arbejdes med piktogrammer som</p>	<p>Det aftales, at alle børn sprogvurderes, og at børn, der pga Corona ikke møder i dagtilbud inviteres til at komme i institutionen for sprogvurdering og efterfølgende vejledning af forældrene.</p> <p>Det aftales, at Bambi indgår i dialog/samarbejde med kommunens sprogkonsulent i forhold til arbejdet med det sproglige læringsmiljø.</p>	<p>Frist 15. maj 2020</p>	<p>Gülhan</p>	<p>Der aflægges uanmeldt tilsynsbesøg ultimo maj/primio juni.</p> <p>Der aftales opfølgingsmøde i efteråret.</p>

	støtte for børn med særlige behov, og som redskab for sprogstimulering af alle børn. Desuden bruges dialoglæsning i øget grad.				
I Furesø Kommune bruges <b>tidlig opsporing</b> til at sikre tidlig indsat for det enkelte barn. Bambi skal derfor straks gå i gang dette.	<p>Bambi oplyser, at der arbejdes med tidlig indsats, men at der ikke tidligere er lavet trivselsvurderinger efter kommunens metode.</p> <p>Der har, før tilsynet, været vurderet ud fra AlleMed- metoden, og det har været opfattelsen, at denne kunne erstatte trivselsvurderinger.</p> <p>Alle børn har fået lavet vurderingen hvert halve år.</p> <p>Forvaltningen præciserede, at AlleMed-modellen ikke kan erstatte Furesøs model</p> <p>Bambi oplyser, at personalet siden tilsynet, har været i gang med at vurdere alle børn med Furesøs model og vuggestuebørn er tillige vurderet efter metoden AlleMed.</p> <p>Bambi oplyser, at man også har benyttet sproglige milepæle og motoriske milepæle.</p>	<p>Det aftales, at der skal laves trivsels vurderinger hvert halve år på alle børn.</p> <p>Det aftales, at en konsulent fra Furesø Kommune deltager i næste personalemøde med vejledning i forhold til tidlig opsporing.</p> <p>Ved næste besøg af Furesø Kommunes sprogkonsulent fremvises trivselsvurderingerne.</p>	<p>Igangsættes nu.</p> <p>Bambi orienterer forvaltningen om dato for næste personalemøde.</p>	Gülhan	<p>Der aflægges uanmeldt tilsynsbesøg ultimo maj/primio juni.</p> <p>Der aftales opfølgingsmøde i efteråret.</p>
Bambi SKAL holde sig orienteret om samt efterleve UDF-beslutninger vedrørende de politisk vedtagne	Bambi oplyser, at man har deltaget i kursus i det fælles læringssyn, og at der arbejdes med dette i forbindelse med overgangsskemaer og overgangsmøder.	Det aftales, at en repræsentant fra forvaltningen deltager i førstkomende personalemøde for en kort gennemgang af de ting i læringssynet det forventes	Bambi orienterer forvaltningen om dato for næste	Gülhan	Der aflægges uanmeldt tilsynsbesøg ultimo maj/primio juni.

<p>indsatsområder på 0 til 6 års området. Bambi <b>skal tilpasse den pædagogiske læreplan til deres aktuelle børnegruppe.</b> Læreplanen og pædagogiske planer skal også gælde for VUG.</p>	<p>Til personalemøder er der orienteret om fælles læringssyn og overgangsskemaer.</p>	<p>man er orienteret i, samt en generel orientering om relevante politikker.</p>	<p>personalemøde.</p>		<p>Der aftales opfølgingsmøde i efteråret.</p>
<p><b>Fordeling af uddannet og ikke uddannet personale</b></p>	<p>Bambi stræber efter 60 % pædagoger.</p> <p>Siden tilsynet har en pædagog opsagt sin stilling, så andelen af uddannet personale nu er 43,8%.</p> <p>Bambi har valgt at prioritere ansættelse af ikke-uddannet personale, ud fra et økonomisk perspektiv og et behov for flere medarbejdere til at varetage opgaven med mange børn med særlige behov.</p> <p>Forvaltningen præciserer, at udsatte børn har særlig behov for pædagogisk personale.</p> <p>Aktuelt børnetal:</p> <p>Børnetal: 39 børn Vug: 16 Bh: 23</p>	<p>Det aftales, at der ved næste ledige medhjælper eller assistentstilling ansættes en pædagog.</p>	<p>Senest ved næste ledige stilling.</p>	<p>Gülhan</p>	<p>Opfølgingsmøde i efteråret 2020.</p>